

# HOW TO REDUCE RECRUITMENT COSTS



**Loss of any employee is expensive. A company's investment in recruiting is easily lost when an employee leaves. Investment in training, skills and client knowledge is irreplaceable, in addition to the tangible costs of:**

- Hiring new employees
- Paying temporary replacement or agency employees
- Missing completion deadlines which may risk financial penalties for poor performance

**'It has been estimated that a 10% reduction in employee turnover is worth more money than a 10% increase in productivity, or a 10% increase in sales' (EHRC, 2011)**

If employees are treated well, both by the company they work for and by their fellow colleagues, they are less likely to leave the company.

In a workplace, where people show respect for each other, where harassment and bullying are not tolerated (this includes 'banter') and where people adopt a professional approach, employees are far more likely to want to stay with the company and for longer periods of time. This dramatically reduces costs to the company and retains skills, knowledge, contacts and the cost of training.

**'The average recruitment cost of filling a vacancy per employee is £4000'. (CIPD Annual Recruitment, Retention and Turnover Survey 2009)**

**If you are interested in finding out more about how BEST can help you find the right people for your organisation, please contact us on 029 2087 0990 or email [best@cf.ac.uk](mailto:best@cf.ac.uk)**

**best**  
Built Environment  
Sustainability Training



Tel: 029 2087 0990  
[www.best.cf.ac.uk](http://www.best.cf.ac.uk)  
[best@cf.ac.uk](mailto:best@cf.ac.uk)



[@best\\_wales](https://twitter.com/best_wales)

# SUT I LEIHOU COSTAU RECRIWTIO



**Mae colli unrhyw weithiwr yn gostus. Mae buddsoddiad cwmni mewn recriwtio yn cael ei gollu'n hawdd pan fo gweithiwr yn ymadael. Nid oes dim a all gymryd lle buddsoddiad mewn hyfforddiant, sgiliau a gwybodaeth am gleientiaid, ynghyd â'r costau sylweddol o:**

- Cyflogi gweithwyr newydd
- Talu gweithwyr amnewid dros dro neu weithwyr asiantaeth
- Cwblhau gwaith yn hwyr, a all olygu cosb ariannol am berfformiad gwael

**'Amcangyfrifwyd bod gostyngiad o 10 y cant mewn trosiant gweithwyr yn werth mwy o arian na chynnydd o 10 y cant mewn cynhyrchedd, neu gynnydd o 10 y cant mewn gwerthiannau' (EHRC, 2011)**

Os yw gweithwyr yn cael eu trin yn dda, gan y cwmni y maent yn gweithio iddo a'u cydweithwyr, maent yn llai tebygol o adael y cwmni. Mewn gweithle lle mae pobl yn parchu ei gilydd, lle nad oes aflonyddwch a bwlio (mae hyn yn cynnwys 'pryfocio') a lle mae pobl yn ymddwyn yn broffesiynol, mae gweithwyr yn fwy tebygol o lawer o fod eisiau aros gyda'r cwmni am gyfnod hwy. Mae hyn yn lleihau costau'r cwmni yn ddramatig, ac nid yw sgiliau, gwybodaeth, cysylltau a chost hyfforddiant yn cael eu colli.

**'Y gost gyfartalog o recriwtio gweithiwr ar hyn o bryd yw £4000'. (CIPD Annual Recruitment, Retention and Turnover Survey 2009)**

**Os oes gennych ddiddordeb mews gwybod mwy am sut gall BEST eich helpu i gael hyd i'r bobol gymwys i'ch sefydliadau, cyslltwch â ni ar 029 2087 0990, neu drwy e-bost yn [best@cf.ac.uk](mailto:best@cf.ac.uk)**

**best**  
Hyfforddiant Cynaliadwyedd  
yr Amgylchedd Adeiledig



Ffôn: 029 2087 0990  
[www.best.cf.ac.uk](http://www.best.cf.ac.uk)  
[best@cf.ac.uk](mailto:best@cf.ac.uk)



@best\_wales